

INFORMATIVA CANDIDATI / LAVORATORI

La scrivente Società **R.L. JOB services S.r.l.** comunica che, per l'instaurazione e la gestione del rapporto di servizi in corso, è titolare di dati qualificati come dati personali ai sensi del Regolamento 2016/679 e della normativa nazionale in vigore.

A. FONTE E TIPOLOGIA DEI DATI PERSONALI RACCOLTI

La raccolta dei dati personali viene effettuata da **R.L. JOB services S.r.l.** registrando i dati:

- raccolti direttamente presso interessato, al momento del contatto iniziale o di successive comunicazioni

Quando ti registri o rispondi ad un annuncio ti chiediamo di fornirci alcuni dati che servono per poter usufruire del nostro servizio:

- dati anagrafici (ad esempio nome e cognome, data di nascita, sesso, dati di residenza/domicilio indicazione (facoltativa);
- dati di contatto, come email e numero di telefono;
- esperienze lavorative ed eventuali ulteriori dati da te inseriti nel CV e/o nel form di iscrizione;
- di appartenenza a categorie protette ai sensi della Legge 68/99 per permettere una migliore fruizione del servizio ed una maggiore possibilità di ricerca e selezione di offerte e candidature compatibili;
- se ti candidi ad un'offerta di lavoro, ulteriori dati relativi al tuo profilo lavorativo e alla tua esperienza professionale;
- dati di accesso come email e la password per l'accesso al ns. sito.

Attenzione: Ricordate che salviamo in modo codificato la password da voi assegnata. I collaboratori della nostra società non possono leggere tale password. Essi non sono quindi in grado di fornirti informazioni nel caso in cui perdi la password.

In tale caso usate la funzione "Password dimenticata", con la quale ti viene inviato un link via e-mail per reimpostare la password. Nessun dipendente è autorizzato a chiedere la tua password al telefono o per iscritto. Ti preghiamo pertanto di non rivelare la password nel caso in cui vi giungessero simili richieste.

Inoltre raccogliamo automaticamente i seguenti dati mediante i servizi che utilizzi:

- dati tecnici: ad esempio indirizzo IP, tipo di browser, informazioni sul tuo computer, dati relativo alla posizione attuale (approssimativa) dello strumento che stai utilizzando;
- dati raccolti utilizzando i cookie o tecnologie similari;

per ulteriori informazioni su questa tipologia di dati raccolti, ti invitiamo a visitare la pagina "Politica sui Cookie".

B. MODALITÀ E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO DATI

La informiamo che i dati verranno trattati con il supporto dei seguenti mezzi:

Mista - elettronica e cartacea

I Dati raccolti vengono utilizzati per le seguenti finalità:

1. Adempimento di obblighi contrattuali, nello specifico i dati che ci fornisci, sia al momento di creazione dell'account, sia per la creazione del tuo profilo verranno trattati per:
 - A. Iscriverti a un'offerta di lavoro e comunicare i tuoi dati al datore di lavoro. Troverai tre tipologie di offerta:
 - Offerte di lavoro gestite su R.L. JOB services S.r.l.. In questo caso potrai essere selezionato e il tuo curriculum vitae sarà visibile all'azienda in cerca di candidati.
 - Offerte di lavoro gestite tramite il database dell'azienda che offre l'impiego. Ti informiamo che, iscrivendoti a questa offerta di lavoro, il tuo curriculum vitae verrà trasmesso all'azienda che offre il posto di lavoro. **Questo particolare verrà indicato nella versione dettagliata dell'offerta di lavoro e**

dovrai accettare la Privacy Policy dell'azienda in questione, autorizzandoci a trasmetterle il tuo CV, per poterti iscrivere al suo processo di selezione.

- Offerta di lavoro con "profilo in anonimo". In questo caso, ti iscriverai a un'offerta di lavoro per la quale l'azienda ha deciso di non rendere pubblica la propria identità. Se l'azienda gestisce questa offerta tramite il proprio database, il tuo curriculum vitae verrà trasmesso all'azienda, ma non potremo fornirti informazioni circa la sua identità al momento della tua iscrizione. Potrai però contattarci e ti aiuteremo a esercitare i tuoi diritti nei confronti dell'azienda riguardo i tuoi dati personali.

- B. Gestire il servizio richiesto. Ti invieremo comunicazioni varie, tra cui promemoria, conferme d'iscrizione alle offerte di lavoro, cambiamenti nello stato delle tue candidature, avvisi quando un'azienda esporta il tuo curriculum vitae dal nostro database, avvisi tecnici, aggiornamenti, alert di sicurezza, messaggi del servizio assistenza e altri.
- C. Consentire che le aziende possano visualizzare i tuoi dati e il tuo curriculum vitae, ivi comprese le informazioni relative all'appartenenza a categorie protette ai sensi della Legge 68/99. Tali informazioni restano del tutto facoltative ed è pertanto sempre possibile indicare l'esclusione dalle categorie citate; tuttavia ti ricordiamo che le offerte di lavoro e le effettive possibilità di impiego dipendono strettamente dall'accuratezza e dalla completezza delle informazioni fornite. I dati che avrai incluso nel tuo CV potranno essere visibili alle aziende che cercano candidati. Se un'azienda mostra interesse per il tuo profilo, è possibile che ti contatti per verificare se sei interessato alla sua offerta di lavoro. **Ricorda che potrai sempre modificare questa configurazione** nelle impostazioni del menu privato del tuo account come candidato.
- D. Inviarti messaggi da parte di R.L. JOB services S.r.l. per informarti dei miglioramenti o delle novità nei nostri prodotti e servizi, oppure per fornirti consigli allo scopo di aiutarti a migliorare il tuo curriculum vitae, su come prepararti a un colloquio, come cercare lavoro in modo efficiente, e altri contenuti simili. Ricorda che potrai sempre personalizzare questi invii tramite le impostazioni del menu privato del tuo account come candidato. Nel paragrafo E (Diritti) ti spieghiamo come puoi richiedere di non ricevere questo tipo di comunicazioni.
- E. Inviarti offerte selezionate per te e avvisi di posti di lavoro. Tratteremo i dati del tuo curriculum, le tue ricerche di lavoro e le tue iscrizioni per avisarti delle offerte d'impiego maggiormente in linea con il tuo profilo. Inoltre, puoi creare un'allerta per essere avisato della presenza delle offerte maggiormente in linea con i tuoi interessi e il tuo profilo.

2. Esercitare i diritti del Titolare, ad esempio il diritto di difesa in giudizio;

C. BASE GIURIDICA

La base giuridica su cui si fonda il trattamento per i dati comuni, secondo l'Art.6 del Regolamento GDPR, è:

- Art. 6 comma 1 lett. b) ; il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto;

Le basi giuridiche su cui si fonda il trattamento per categorie particolari di dati personali, secondo l'Art.9 del Regolamento GDPR, sono:

- Art. 9 comma 1 lett. b) : il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale;

D. CATEGORIE DI DESTINATARI

Ferme restando le comunicazioni eseguite in adempimento di obblighi di legge e contrattuali, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati in Italia esclusivamente per le finalità sopra specificate a:

- Clienti e partner che sono interessati a selezionare e a reclutare personale;
- Dipendenti autorizzati;
- Consulenti e liberi professionisti anche in forma associata;
- Fornitori di servizi amministrativi e contabili;

- Fornitori di servizi informatici;
- Gestori posta elettronica;

Nella gestione dei suoi dati, inoltre, possono venire a conoscenza degli stessi le seguenti categorie di persone autorizzate e/o responsabili individuati per iscritto ed ai quali sono state fornite specifiche istruzioni scritte circa il trattamento dei dati:

3. Dipendenti autorizzati;
4. Responsabili del Trattamento.

E. DIRITTI DELL'INTERESSATO

Nella Sua qualità di interessato, ha i diritti di cui all'art. 7 Codice Privacy e art. 15 GDPR e precisamente i diritti di:

i. ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che La riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile;

ii. ottenere l'indicazione:

a) dell'origine dei dati personali;

b) delle finalità e modalità del trattamento;

c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;

d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'art. 5, comma 2 Codice Privacy e art. 3, comma 1, GDPR;

e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati;

iii. ottenere:

a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;

b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;

c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;

iv. opporsi, in tutto o in parte:

a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che La riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;

b) al trattamento di dati personali che La riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale, mediante l'uso di sistemi automatizzati di chiamata senza l'intervento di un operatore mediante e-mail e/o mediante modalità di marketing tradizionali mediante telefono e/o posta cartacea. Si fa presente che il diritto di opposizione dell'interessato, esposto al precedente punto b), per finalità di marketing diretto mediante modalità automatizzate si estende a quelle tradizionali e che comunque resta salva la possibilità per l'interessato di esercitare il diritto di opposizione anche solo in parte. Pertanto, l'interessato può decidere di ricevere solo comunicazioni mediante modalità tradizionali ovvero solo comunicazioni automatizzate oppure nessuna delle due tipologie di comunicazione.

Ove applicabili, ha altresì i diritti di cui agli artt. 16-21 GDPR (Diritto di rettifica, diritto all'oblio, diritto di limitazione di trattamento, diritto alla portabilità dei dati, diritto di opposizione), nonché il diritto di reclamo all'Autorità Garante.

F. MODALITA' DI ESERCIZIO DEI DIRITTI

Potrà in qualsiasi momento esercitare i diritti inviando:

- una raccomandata A.R. al Titolare del Trattamento, domiciliato presso la sede del Titolare, alla Via

Giovanni Porzio n.4- 80100 - Napoli (NA);

- una e-mail all'indirizzo privacy@rljobservices.it

- contattare il DPO tramite e-mail all'indirizzo dpo@rljobservices.it

G. PERIODO DI CONSERVAZIONE

Il periodo di conservazione dei dati è: I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario allo svolgimento degli adempimenti contrattuali e per i successivi dieci anni dalla data di esecuzione degli adempimenti.

H. DATI DI CONTATTO DEL TITOLARE

Titolare del trattamento dei Suoi dati personali è **R.L. JOB services S.r.l.**, P.IVA 10077421211, c.f.10077421211

5. Email: privacy@rljobservices.it

6. PEC: r.l.jobservices@teamservicepec.it

I. DATI DI CONTATTO DEL Responsabile per la Protezione dei Dati (DPO)

Il DPO è contattabile al seguente indirizzo:

Email: dpo@rljobservices.it

R.L. JOB services S.r.l.,

Data

Timbro e firma azienda